Главному специалисту
Управления образования
Фрисс Н.В.

Начальнику Управления образования
Ю.С.Берсеневой

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА

по результатам работы муниципального методического объединения
музыкальных руководителей ДОУ го Сухой Лог
2020-2021 учебный год

Цель работы муниципального методического объединения музыкальных руководителей на 2020 – 2021 учебный год: создание условий, способствующих повышению профессиональных компетенций музыкальных руководителей ДОУ городского округа Сухой Лог и мотивирующих на повышение качества образования в соответствии с приоритетными направлениями развития образования.

Задачи:

1. Создать условия для активного привлечения музыкальных руководителей ДОУ к обсуждению реализуемых проектов и программ, выявление актуальных педагогических проблем и поиск их решения;
2. Создать условия для успешной трансляции и обмена лучшими практиками педагогической деятельности;
3. Оказывать музыкальным руководителям методическую поддержку в инновационной деятельности, подготовке к аттестации;
4. Содействовать методическому и профессиональному росту педагогов через участие в работе семинаров, мастер-классов, конкурсах профессионального мастерства.

Планируемый результат: развитие профессиональных компетенций музыкальных руководителей с учётом приоритетных направлений развития образования.

Для реализации вышеперечисленных задач в рамках Ассоциации проведено 3 заседания в режиме он-лайн по следующим темам:

Заседание №1: Круглый стол: «Особенности организации педагогической деятельности музыкального руководителя в условиях сложной санитарно-эпидемиологической обстановки»

Заседание №2: Социально-педагогическое партнерство в музыкальном воспитании детей дошкольного возраста – решение актуальных задач воспитания.

Заседание №3: Семинар-практикум «Потенциал современной цифровой образовательной среды как одно из условий качественного художественно-эстетического развития детей дошкольного возраста».

Темы заседаний раскрывались через теоретическую и практическую деятельность, которая включала в себя доклады, консультации, презентации, мастер-классы, представление опыта работы педагогов:

1. Представление практического опыта работы «Музыкально-предметная развивающая среда в ДОУ» Латуненко Н.А.., музыкальный руководитель МАДОУ №2;

2. Обзор нормативно-правовой документации, регламентирующей организацию педагогической деятельности музыкального руководителя в условиях сложной санитарно-

эпидемиологической обстановки. Ахтямова О.Н., руководитель ММО музыкальных руководителей;

3. Мастер-класс «Использование элементов педагогической технологии К.Орфа для развития музыкально-ритмических способностей детей дошкольного возраста «Этот удивительный ритм», Солодкова Е.С., музыкальный руководитель МАДОУ №2;

4.Представление практического опыта работы «Социальное партнерство в ДОУ, как условие для успешного музыкально-творческого развития современного дошкольника», Оболенская А.В. музыкальный руководитель МБДОУ №27;

5. Доклад «Эффективные формы социального партнерства в работе музыкального руководителя», Ахтямова О.Н., руководитель ММО музыкальных руководителей

6. Обзор конкурсов педагогического мастерства. Ахтямова О.Н., руководитель муниципальной ассоциации музыкальных руководителей;

7. «Дистанционное взаимодействие с родителями воспитанников через проектную деятельность», Порсина В.В., музыкальный руководитель МАДОУ №8;

8. Мастер-класс «Дистанционное сопровождение одаренных детей. Онлайн сервисы Google», Ильина К.В., музыкальный руководитель МАДОУ № 38;

9. «Геймификация образовательной деятельности дошкольников с использованием ИКТ», Ахтямова О.Н. музыкальный руководитель МАДОУ №39.

Заседания проходили в режиме он-лайн (Skype) в соответствии с планом работы муниципального методического объединения музыкальных руководителей ДОУ на 2020 – 2021 учебный год, основные задачи выполнены. Музыкальные руководители активно обобщают свой педагогический опыт, представляют его на заседаниях ММО; проектируют педагогическую деятельность в соответствии с ФГОС ДО и приоритетными направлениями развития образования; принимают участие в конкурсах педагогического мастерства, фестивальных движениях.

В рамках ММО было запланировано проведение муниципальной олимпиады по музыке «До-ми-солька» для детей старшего дошкольного возраста. Данное мероприятие не было проведено в связи с введением ограничительных мер по защите от новой короновирусной инфекции (2019-nCoV).

В процессе работы ММО были выявлены следующие **проблемы:**

1. Молодые музыкальные руководители испытывают затруднения в методической и практической деятельности;

2. Затруднение педагогов при работе с современной цифровой образовательной средой.

Исходя из вышеперечисленных проблем, обозначились следующие **направления работы ММО музыкальных руководителей на 2020-2021 учебный год:**

1. Продолжать педагогическую деятельность, направленную на повышение качества образования в соответствии с приоритетными направлениями развития образования;

2. Оказание методической помощи и поддержки молодым специалистам для их профессионального роста и успешного вхождения в профессиональную деятельность.

3. Продолжать создавать условия для повышения качества образования посредством организации цифровой образовательной среды;

4. Продолжать трансляцию положительного педагогического опыта, стимулировать проявление творческих инициатив педагогов.

Подводя итоги, необходимо отметить, что ММО музыкальных руководителей является эффективной формой повышения профессионального мастерства педагогов, ориентирует их деятельность на качество образовательной работы в ДОУ, реализацию

ФГОС ДО и внедрение передового педагогического опыта, способствует проявлению творческой инициативы.

Руководитель ММО музыкальных руководителей «31» мая 2021г.
Ахтямова О.Н.